



Abriendo Puertas - Eröffne Dir Wege

Träger: VIA Bayern - Verband für Interkulturelle Arbeit e.V.

Landwehrstr. 22 • 80336 München

Tel.: +49 (0)89 / 52 03 32 35

abriendopuertas@via-bayern.de www.via-bayern.de

2021 - 2022

Qualifizierung KomBI-Laufbahnberatung

für Berater*innen mit Migrationserfahrung, die in ihren Communities

muttersprachlich beraten oder vorhaben, es zu tun

Es wird bevorzugt Präsenz Unterricht durchzuführen

Zielgruppe	Berater*innen mit Migrations- bzw. Fluchterfahrung, deren Ziel es ist, ihre muttersprachliche Beratungstätigkeit zu professionalisieren sowohl ihre eigenen Möglichkeiten als auch die der Ratsuchenden auf dem Arbeitsmarkt zu erhöhen. Für 16 Teilnehmende pro Veranstaltungsort geplant.
Wann startet den Kurs?	Wir starten mit zwei Tagen Empowerment Training und Social Justice mit Diversitäts- Ansatz
Dauer und Umfang	15 Seminartage verteilt auf circa 8 Monate. Immer am Wochenende (Samstag und Sonntag) von 09:30 bis 17:00 Uhr, inklusive drei Pausen. Nach dem vierten Seminar kann mit dem Praktikumsprojekt angefangen werden (zwei komplette KomBI-Laufbahnberatung). Voraussetzung: Beide Beratungen werden Muttersprachlich durchgeführt.
Veranstaltungsraum	Wird bekannt gegeben
Materialien	Von MigraNet werden zur Verfügung gestellt: <ul style="list-style-type: none"> • Ein Ordner mit den kompletten KomBI-LBB Materialien • Zusätzliche Materialien als Kopien
Finanzierung	Da das Projekt <i>Abriendo Puertas – Eröffne Dir Wege</i> öffentlich gefördert wird, entstehen keine Kosten für die Teilnehmer:innen.

Voraussetzungen

<p>Allgemein</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) Ehrenamtliche Beratungserfahrung bzw. aktuelle Tätigkeit in der Beratung von Menschen mit Migrationserfahrung ist wünschenswert b) Bereitschaft, sich während der Qualifizierung aktiv und in Selbsterfahrung mit der KomBI-LBB als Coaching-Methode auseinanderzusetzen c) Aktives Mitwirken bei der Reflexion der eigenen Erfahrungen und der Lernprozesse (selbstreflexive Arbeit) d) Bereitschaft, KomBI-Werkzeuge auf die eigene Arbeit als Berater*in zu übertragen (inklusive Erfahrungsaustausch in der Gruppe und Entwicklung neuer Ideen für die Beratungsarbeit)
<p>Teilnahmebescheinigung</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) bei mehr als einem Tag Abwesenheit b) und/oder fehlendem Praxisprojekt
<p>Zertifikat</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) 90% Anwesenheit (zwei halbe Tage Abwesenheit gelten auch als ein Tag) b) Erfolgreiche Durchführung eines Praxisprojektes parallel zu den Modulen
<p>Umfang des <u>Praxisprojekts</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> a) Zwei komplette Prozesse der KomBI-Laufbahnberatung mit zwei Personen oder einer Gruppe durchführen b) Diese Beratungsprozesse/Coaching werden muttersprachlich durchgeführt c) Ca. 10 bis 12 Std. Minimum pro Person bzw. Gruppe (circa zwei Monate Zeit) d) Dokumentation (acht Text-Seiten) Diese Dokumentation ist zugleich die <u>Prüfung</u>. Dadurch wird festgestellt, ob die Person die Beratungsmethode und die Prozessbegleitung in der Praxis anwenden und dies auch in Selbstreflexion darstellen kann. Erfüllt die Dokumentation alle Voraussetzung dafür, präsentiert die Person ihr Projekt vor der Gruppe. e) 20-minütige Präsentation
<p>Wo kann ich mich anmelden?</p>	<p><u>Anmeldung nur per Online-Formular</u> unter: https://www.via-bayern.de/abriendo-puertas/qualifizierung-kombi-laufbahnberatung/</p> <p>Nach übersenden der Online-Bewerbung erhalten sie eine Eingangsbestätigung per Mail. Ist ihre Bewerbung erfolgreich wird ein ca. 20-minütiges Telefoninterview stattfinden.</p> <p><u>Kontakt bei Fragen</u> Maria Virginia Gonzalez Romero Projektleiterin AbriendoPuertas – EröffneDirWege Mail: Abriendo.Puertas@via-bayern.de Marvi.Gonzalez@Via-Bayern.de</p> <p>VIA Bayern - Verband für interkulturelle Arbeit e.V. Landwehrstr. 22, 80336 München Tel. 089 / 4190 27 - 28, Fax - 27 mobil erreichbar von 09:00 bis 16:00 Uhr unter 0176-45541391</p>

Inhalte der Fortbildung nach Modulen

<p>Empowerment-Training und Social Justice mit Diversitätsansatz Modul I.</p>	<p>Eine reflexive Beratungshaltung (Diversität, Intersektionelle Analyse) wird angestrebt. Themen Rassismus; Diskriminierung; Gender; Weltanschauungen; u.a.</p>
<p>Methoden kennenlernen</p>	<p>Empowerment in Motion; Pädagogik der Befreiung; Social Justice; Dialog Methode (Mahloquet, Ubuntu, u.a.); Forumstheater (z.B. Argumente üben bezogen auf Rassismuserfahrungen, Diskriminierung) Wie können wir einen sicheren Raum für alle Teilnehmer*innen in der Qualifizierung schaffen? Wie können Empowerment-Übungen in der Einzelberatung eingesetzt werden?</p>
<p>KomBI-LBB Modul II.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gesamtüberblick über die KomBI-LBB und die 4 Wirkprinzipien • Kompetenzen – Was ist das? • Der KomBI-Beratungsansatz/Beratungsverständnis • Diversitätsansatz (Haltung) • Biographisches Arbeiten (Wirkprinzip 1)
<p>KomBI-LBB Modul III.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tätigkeiten/Fertigkeiten-Analyse (Wirkprinzip 2) • Diversitätsansatz (Haltung) • Vorbereitung der Praxisarbeit
<p>KomBI-LBB Modul IV.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reflexion der Praxisarbeit • Werte (Wirkprinzip 2) • Kompetenzen formulieren & belegen (Wirkprinzip 3) • Diversitätsansatz (Haltung) • Sprachensible Beratung
<p>KomBI-LBB Modul V.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reflexion der Praxisarbeit • Ziele und nächste Schritte (Wirkprinzip 4) • Diversitätsansatz (Haltung) • Supervision
<p>KomBI-LBB Modul IV.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetenzen dokumentieren • Einbettung der KomBI-LBB in die eigene Beratung • Netzwerkarbeit
<p>Empowerment-Training und Social Justice mit Diversitätsansatz Modul VII.</p>	<p>Eine reflexive Beratungshaltung, mein Selbstbild als Berater:in / Coach (Diversität, Intersektionelle Analyse) wird angestrebt.</p>
<p>Präsentation und Evaluation Modul VIII.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Präsentation, um das Zertifikat zu bekommen • Evaluation der Qualifizierung